



Ref.: C.L.21.2025

Выдвижение кандидатов на соискание премий фондов

Генеральный директор Всемирной организации здравоохранения имеет честь предложить руководству национальных органов здравоохранения государств-членов выдвинуть кандидатов на соискание следующих премий, которые будут вручены на семьдесят девятой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения в мае 2026 г.

1. Премия Фонда Ихсана Дограмачи по охране здоровья семьи

...

Копия Устава Фонда приводится в приложении 1.

Премия, состоящая из медали, сертификата о награждении и денежной суммы, размер которой устанавливает Группа Фонда по отбору кандидатов в соответствии со статьей 4 Устава, будет вручена кандидату или кандидатам, внесшим всемирно признанный вклад в дело охраны здоровья семьи.

2. Премия здравоохранения Сасакавы

...

Статут Премии приводится в приложении 2; к нему прилагаются положения по отбору кандидатов (приложение 3).

Премия представляет собой статуэтку и денежную сумму, не превышающую 40 000 долл. США, размер которой устанавливает Группа по отбору кандидатов. Премия присуждается кандидату или кандидатам, учреждению или учреждениям либо неправительственной организации или организациям за выдающуюся новаторскую деятельность по развитию здравоохранения, такую как содействие определенным программам в сфере здравоохранения или значительный вклад в развитие первичной медико-санитарной помощи, с тем чтобы стимулировать последующую деятельность в этой области (статья 4 Статута). В этой связи выдвигаемые кандидаты должны не только иметь непосредственное отношение к этой работе, но и иметь возможность продолжать и углублять эту деятельность в дальнейшем.

3. Премия Фонда здравоохранения Объединенных Арабских Эмиратов

...

Статут Фонда приводится в приложении 4; к нему прилагаются положения по отбору кандидатов (приложение 5).

... ПРИЛ.: (10)

Премия представляет собой сертификат о награждении, почетный знак, вручаемый Учредителем Фонда, и денежную сумму, не превышающую 40 000 долл. США, размер которой устанавливает Группа по отбору кандидатов. Премия присуждается кандидату или кандидатам, учреждению или учреждениям либо неправительственной организации или организациям, внесшим выдающийся вклад в развитие здравоохранения (статья 4 Статута).

4. Премия Фонда Государства Кувейт в области укрепления здоровья «Премия Его Высочества Шейха Сабах Аль-Ахмеда Аль-Джабера Аль-Сабаха за содействие здоровому старению»

... Статут Фонда приводится в приложении 6; к нему прилагаются положения по отбору кандидатов (приложение 7).

Премия представляет собой сертификат о награждении, почетный знак, вручаемый Учредителем Фонда, и денежную сумму, не превышающую 40 000 долл. США, размер которой устанавливает Группа по отбору кандидатов. Премия присуждается кандидату или кандидатам, учреждению или учреждениям либо неправительственной организации или организациям, которые внесли выдающийся вклад в научные исследования, деятельность по укреплению здоровья и политику и/или программы в области содействия здоровому старению (статья 4 Статута).

5. Премия имени д-ра ЛИ Чон-вука за заслуги в области общественного здравоохранения

... Статут Премии приводится в приложении 8; к нему прилагаются положения по отбору кандидатов (приложение 9).

Премия представляет собой памятный знак, вручаемый Учредителем Премии, и денежную сумму, не превышающую 100 000 долл. США, размер которой устанавливает Группа по отбору кандидатов. Премия присуждается кандидату или кандидатам, учреждению или учреждениям либо неправительственной организации или организациям, внесшим выдающийся вклад в развитие здравоохранения (статья 4 Статута). Кандидат/кандидаты, выдвинутые на соискание Премии, должны быть тесно и непосредственно связаны с предпринимаемыми усилиями и полученными результатами в данной области и должны иметь возможность продолжать свою деятельность в будущем. В соответствии с новыми положениями, утвержденными в 2023 г., вклад в области общественного здравоохранения должен отвечать принципам, завещанным шестым Генеральным директором ВОЗ д-ром ЛИ Чон-вуком, который посвятил свою жизнь служению обездоленным людям.

6. Премия имени Нельсона Манделы за заслуги в укреплении здоровья

... Статут премии имени Нельсона Манделы за заслуги в укреплении здоровья приводится в приложении 10.

Учитывая личную скромность Нельсона Манделы, премия имеет вид памятного знака и присуждается одному или группе лиц или учреждений либо правительственным или неправительственным организациям за выдающийся личный или коллективный вклад в укрепление здоровья.

Процедура выдвижения кандидатов

Национальный орган здравоохранения любой страны может выдвинуть не более одного кандидата на соискание каждой из премий.

Кандидатуры действительных или бывших сотрудников Секретариата ВОЗ или действительных членов Исполнительного комитета Всемирной организации здравоохранения не принимаются. Кандидаты, выдвигавшиеся в предыдущие годы и не получившие премий, могут быть выдвинуты вновь в 2025 г. для соискания премий в 2026 г.

Национальным органам здравоохранения рекомендуется перед заполнением и представлением заявок подробно ознакомиться со статутами и в соответствующих случаях положениями премии, обратив особое внимание на пункты, касающиеся критериев отбора кандидатов и необходимой документации.

Предложения по кандидатурам на соискание вышеуказанных премий следует направлять в электронной форме на адрес foundationprizes@who.int с обязательным приложением следующих документов:

- заполненную анкету (анкеты) на английском, французском или испанском языке, **подписанную (подписанные) уполномоченным сотрудником национального органа здравоохранения или бывшим лауреатом премии**, с приложением подробного обоснования достижений кандидата в области, соответствующей целям премии, информации, позволяющей оценить кандидатуру на основе критериев отбора, установленных для каждой премии, и документации, наиболее точно отражающей характер работы, выполненной кандидатом;
- сопроводительное письмо или вербальную ноту **с печатью/подписью**, направленную от имени национального органа здравоохранения, выдвигающего кандидатуру, Постоянного представительства государства-члена в Женеве или бывшего лауреата премии.

Электронные бланки анкет для выдвижения кандидатов на соискание каждой из вышеуказанных премий можно скачать на соответствующих страницах веб-сайта ВОЗ по адресу <https://apps.who.int/gb/awards/> до 1 августа 2025 г. Запросы о предоставлении дополнительной информации следует направлять на адрес foundationprizes@who.int.

Кандидатуры должны быть представлены в ВОЗ по адресу foundationprizes@who.int не позднее чем в **понедельник, 3 ноября 2025 г.** Кандидатуры, представленные по истечении указанного срока, рассматриваться не будут.

Предложения должны по возможности отвечать принципу географического/регионального многообразия.

Генеральный директор Всемирной организации здравоохранения пользуется настоящей возможностью, чтобы вновь заверить государства-члены в своем глубоком уважении.

ЖЕНЕВА, 11 июля 2025 г.

УСТАВ ФОНДА ИХСАНА ДОГРАМАЧИ ДЛЯ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ СЕМЬИ

(пересмотрен в январе 2022 г.)

Статья 1

Учреждение Фонда

Фонд, именуемый «Фондом Ихсана Дограмачи для охраны здоровья семьи», учреждается в рамках Всемирной организации здравоохранения на основе следующих положений.

Статья 2

Учредитель

Фонд учреждается по инициативе и на основе средств, предоставленных его Учредителем – профессором Ихсаном Дограмачи.

Статья 3

Средства Фонда

Капитал Фонда составляет 400 000 долл. США (четыреста тысяч долларов Соединенных Штатов Америки). Средства Фонда могут быть увеличены за счет дохода от нераспределенных резервов или за счет даров, а также имущества по завещанию.

Статья 4

Цель

Фонд создается в целях содействия соблюдению и повышению стандартов здоровья семьи путем признания заслуг отдельных лиц, которые внесли выдающийся вклад в области охраны здоровья семьи. Для достижения этих целей Фонд:

один раз в два года присуждает премию, состоящую из позолоченной серебряной медали, сертификата и денежного вознаграждения лицу или лицам, получившим всемирное признание за деятельность на службе делу охраны здоровья семьи. Премия вручается во время сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения лауреату (лауреатам) или, в его (их) отсутствие, лицу (лицам), его/ее (их) представляющему (представляющим). Если премия присуждается более чем одному лицу, премиальная сумма делится поровну между награжденными, каждый из которых получает сертификат и медаль.

При отборе кандидатов на премию в максимально возможной степени соблюдается принцип справедливого географического распределения.

Сумма денежного вознаграждения определяется ежегодно Группой Фонда по отбору кандидатов в консультации с ВОЗ и в соответствии с суммой накопившихся процентов на капитал Фонда.

Расходы, связанные с изготовлением медали, покрываются Учредителем.

Премия будет присуждаться раз в два года. Если за какой-либо год Премия не присуждается, конкурс на присуждение данной Премии будет объявлен на следующий год, а не по прошествии двух лет.

Статья 5

Выдвижение и выбор кандидатов для присуждения Премии

Любой национальный административный орган здравоохранения, Директор-распорядитель Детского фонда ООН (ЮНИСЕФ) и Международный детский центр (Анкара), а также любой прежний лауреат могут предлагать кандидатов на получение Премии. Предложения подаются Группе Фонда по подбору кандидатов. Исполнительный комитет Всемирной организации здравоохранения определяет получателей Премии по предложению Группы Фонда по подбору кандидатов.

Статья 6

Административная информация

Руководство Фондом осуществляется его Распорядителем, а именно Генеральным директором Всемирной организации здравоохранения. Распорядитель должен выполнять решения Группы Фонда по отбору кандидатов, состоящей из Председателя Исполнительного комитета, Председателя попечительского совета Университета Билкент, Турция, или назначенного им лица, а также представителя Международного детского центра (Анкара), назначаемого его Бюро. Для принятия решений требуется присутствие всех членов Группы по отбору кандидатов.

Статья 7

Распорядитель

Распорядитель несет ответственность:

- (1) за выполнение решений, принятых Группой Фонда по подбору кандидатов в рамках его полномочий, определенных настоящим Уставом; и
- (2) за соблюдение положений настоящего Устава и за общее руководство Фондом в рамках, определенных настоящим Уставом.

Статья 8

Пересмотр Устава

По предложению одного из своих членов Группа Фонда по подбору кандидатов может принять решение о пересмотре настоящего Устава. Это решение, однако, будет действительно лишь в случае его принятия абсолютным большинством. Любое решение о пересмотре Устава доводится до сведения сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения.

Статья 9

Ликвидация Фонда

В случае ликвидации Фонда его средства передаются Международному детскому центру (Анкара).

СТАТУТ ПРЕМИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ САСАКАВЫ**(с поправками, внесенными в феврале 2019 г.)***Статья 1**Создание*

Под названием «Премия здравоохранения Сасакавы» создана Премия в рамках Всемирной организации здравоохранения, которая будет назначаться в соответствии со следующими положениями.

*Статья 2**Учредитель*

Премия учреждена по инициативе и за счет финансовых средств, предоставленных г-ном Ryoichi Sasakawa, Председателем Фонда японской судостроительной промышленности и Президентом Мемориального фонда Сасакавы по здравоохранению.

*Статья 3**Средства Фонда*

Основатель выделяет для Премии первоначальный капитал в Японии в размере 1 млн долл. США. Основной капитал Премии может быть увеличен за счет доходов из ее нераспределенных резервов или за счет даров и завещаний. Основатель возлагает на Мемориальный фонд Сасакавы по здравоохранению ответственность за инвестирование капитала и любых нераспределенных резервов.

*Статья 4**Премия*

Премия здравоохранения Сасакавы будет состоять из статуэтки и суммы денежных средств в размере 30 000 долл. США, предоставленных лицу или лицам, и/или в размере 40 000 долл. США, предоставляемых учреждению или учреждениям или неправительственной организации, или организациям, которые провели выдающуюся новаторскую работу в развитии здравоохранения, например оказали содействие определенным программам в области здравоохранения или достигли значимых успехов в области первичной медико-санитарной помощи, в целях стимулирования последующего развития данной деятельности. Нынешние и бывшие сотрудники Всемирной организации здравоохранения и нынешние члены Исполнительного комитета не имеют права на получение Премии. Сумма денежных средств, выделяемых из доходов и/или нераспределенных резервов, будет определяться Группой по отбору кандидатов. Премия будет вручаться на одном из заседаний Всемирной ассамблеи здравоохранения получателю (получателям) или лицу (лицам), представляющему получателя (получателей).

Статья 5

Группа по отбору кандидатов на получение Премии

Группа по отбору кандидатов, названная «Группой по отбору кандидатов на Премию здравоохранения Сасакавы», будет состоять из: Председателя Исполнительного Комитета, члена, избранного из членов Исполнительного комитета на период, не превышающий сроков его/ее полномочий в составе Исполнительного комитета, а также представителя, назначенного Основателем.

Для принятия решений необходимо присутствие всех членов Группы по отбору кандидатов.

Статья 6

Выдвижение и выбор кандидатов для присуждения Премии

Любой административный орган в области национального здравоохранения, а также любой бывший получатель Премии может представить кандидата на Премию. Предложения будут направляться Администратору, который представит их вместе со своими техническими комментариями на рассмотрение Группы по отбору кандидатов. Группа по отбору кандидатов на своем закрытом заседании примет решение большинством голосов своих членов в отношении рекомендации, которая должна быть представлена Исполнительному комитету Всемирной организации здравоохранения, решение которого будет являться окончательным.

Статья 7

Распорядитель

Премия находится в ведении ее Администратора, а именно Генерального директора Всемирной организации здравоохранения, который будет действовать в качестве Секретаря Группы по отбору кандидатов.

Распорядитель несет ответственность:

- (1) за выполнение решений, принятых Группой по отбору кандидатов, в рамках его полномочий в соответствии с положениями данного Статута; и
- (2) за соблюдение настоящего Статута, а также в целом за назначение Премии здравоохранения Сасакавы в соответствии с данным Статутом.

Статья 8

Подотчетность

Отчеты о работе, проводимой получателями Премии, будут представляться, если это необходимо, ежегодно Администратору, который отчитывается перед Всемирной ассамблеей здравоохранения за операции, выполненные в соответствии с положениями данного Статута.

Статья 9

Пересмотр Статута

По предложению одного из членов Группа по отбору кандидатов может принять решение о пересмотре настоящего Статута. Любое такое предложение в случае его одобрения большинством членов Группы по отбору кандидатов должно быть представлено Исполнительному комитету на утверждение.

ПРЕМИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ САСАКАВЫ**РУКОВОДЯЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ****(с поправками, внесенными в феврале 2019 г.)**

1. Премия здравоохранения Сасакавы, состоящая из статуэтки и суммы, присуждается за выдающийся новаторский вклад в развитие здравоохранения (см. статью 4 Статута).
2. Премия вручается лицу или лицам, учреждениям, или неправительственной организации или организациям, добившимся выдающихся успехов в области здравоохранения в последние годы, в частности со времени начала осуществления стратегии по достижению здоровья для всех к 2000 г.
3. Премия направлена на поощрение дальнейшей активизации уже проделанной выдающейся новаторской работы в области развития здравоохранения, которая выходит далеко за рамки должностных обязанностей; она не предназначена для вознаграждения за отличное выполнение должностных обязанностей в своей стране или в любом правительственном или межправительственном учреждении.
4. При оценке деятельности, осуществляемой кандидатом или кандидатами, нужно применять следующие критерии:
 - (a) наличие вклада в успешную разработку и осуществление национальной политики в области стратегии по достижению здоровья для всех;
 - (b) наличие значительных результатов от содействия осуществлению программ в области здравоохранения, успешное развитие которых привело к расширению охвата населения первичной медико-санитарной помощью, качественному улучшению медико-санитарной помощи и заметному уменьшению остроты данных проблем здравоохранения;
 - (c) наличие вклада в повышение эффективности систем здравоохранения и управления ими; развитие политики, здравоохранительное законодательство и этика в рамках первичной медико-санитарной помощи;
 - (d) осуществление новых программ по охвату групп населения, находящихся в невыгодном социальном или географическом положении;
 - (e) применение новаторских методов подготовки и обучения работников здравоохранения в области первичной медико-санитарной помощи;
 - (f) успешные и действенные шаги по вовлечению населения в решение вопросов планирования, управления и оценки программ первичной медико-санитарной помощи;
 - (g) разработка и успешное применение научных исследований в области систем здравоохранения для укрепления первичной медико-санитарной помощи.

Некоторые примеры вышеперечисленных критериев приведены в приложении к настоящим руководящим положениям.

5. Кандидат/кандидаты, выдвинутые на соискание Премии, должны быть тесно и непосредственно связаны с предпринимаемыми усилиями и полученными результатами в данной области и должны иметь возможность продолжать свою деятельность в будущем.
6. Поскольку главной целью Премии является поощрение дальнейшего участия в такой работе, кандидату/кандидатам предлагается указать, каким образом наградные средства будут использоваться в этих целях. В определенных случаях получателю/получателям Премии предлагается представлять ежегодный отчет о проводимой работе Администратору по присуждению Премии.
7. Для облегчения оценки проделанной работы и достигнутых результатов при выдвижении кандидатуры требуется представить самую последнюю и соответствующую документацию, непосредственно связанную с работой. Некоторые материалы должны, очевидно, иллюстрировать характер проводимой работы, полученные результаты, встречающиеся трудности и проблемы, предлагаемые и примененные решения; публикации по этим вопросам в научных и других журналах необязательны. Недостаточная или несоответствующая информация о проводимой работе значительно затруднит оценку кандидатур Группой по отбору кандидатов на Премию.
8. Для дополнительного подтверждения документальных данных в случае необходимости Администратор от имени Группы по отбору кандидатов на Премию оставляет за собой право проанализировать работу, проделанную кандидатом/ кандидатами.
9. Нынешние и бывшие сотрудники Всемирной организации здравоохранения и нынешние члены Исполнительного комитета не имеют права на получение Премии.
10. В случае, если Группа по отбору кандидатов на Премию считает достойным присуждение Премии более чем одному кандидату и отбирает их на присуждение Премии, наградная сумма пропорционально делится между ними.
11. Данные руководящие положения периодически пересматриваются и обновляются в случае необходимости.

ПРЕМИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ САСАКАВЫ

Примеры, иллюстрирующие новаторский подход, который заслуживает представления к Премии

- Развитие систем первичной медико-санитарной помощи, управляемых самими общинами
- Сотрудничество между общинами в деле передачи опыта по управлению первичной медико-санитарной помощью
- Совместные действия министерств здравоохранения и университетов по созданию системы первичной медико-санитарной помощи в сельских общинах и в городских или полугородских общинах, не имеющих доступа к медико-санитарной помощи
- Добровольные системы, которые привели к обеспечению первичной медико-санитарной помощью в городских и полугородских общинах, которые не имели к ней доступа
- Развитие и укрепление действий общин по улучшению питания детей грудного и раннего возраста
- Новаторские системы обеспечения безопасной питьевой водой и элементами санитарии в общинах
- Меры медико-санитарного просвещения, которые привели к созданию более здоровых условий существования, укреплению здоровья и улучшению образа жизни в общине
- Выдающаяся отдельная инициатива, которая привела к созданию и поддержанию первичной медико-санитарной помощи в общине
- Выдающиеся примеры добровольных организаций, оказывающих медико-санитарную помощь группам населения и лицам, лишенным ее
- Выдающиеся примеры деятельности женщин, которые внесли значительный вклад в решение вопросов здравоохранения и развития
- Успешные программы по обеспечению доступа масс населения к основным лекарственным средствам и надлежащему их использованию
- Программы иммунизации детей, являющиеся составной частью первичной медико-санитарной помощи, которые способствовали достижению цели Расширенной программы иммунизации
- Успешные примеры создания систем направления больных к врачам-специалистам
- Успешные примеры районной организации систем здравоохранения, соединяющих предупредительные и лечебные меры в области первичной медико-санитарной помощи и на поддерживающих уровнях направления больных к врачам-специалистам
- Медицинские учебные заведения, курсы медсестер, медицинские дисциплины и т.п., программы которых были изменены, с тем чтобы техническая и социальная подготовка студентов при укороченном курсе помогла бы стать им специалистами, способными организовать и оказывать первичную медико-санитарную помощь в общинах, а также осуществлять руководство и контроль за деятельностью работников здравоохранения на уровне общины

- Учебные заведения, которые надлежащим образом готовят вспомогательный медицинский персонал для выполнения задач, которые ему придется выполнять в области первичной медико-санитарной помощи
- Новаторские методы обучения без отрыва от работы для всех категорий работников здравоохранения в общинах
- Научные исследования в области здравоохранения, которые позволили найти более рациональное распределение ресурсов между первичной медико-санитарной помощью и остальной системой здравоохранения
- Научные исследования систем здравоохранения, которые привели к объединению ранее независимых программ в области здравоохранения путем использования системы первичной медико-санитарной помощи
- Научные исследования систем здравоохранения, которые уменьшили стоимость оказания медико-санитарной помощи на том же самом уровне и таким образом высвободили ресурсы для расширения возможностей оказания медико-санитарной помощи во всей стране
- Эпидемиологические исследования, которые заложили информационную основу для рационального развития систем здравоохранения, основанных на первичной медико-санитарной помощи
- Успешные примеры борьбы против лепры с использованием первичной медико-санитарной помощи как основной части национальной стратегии достижения здоровья для всех

СТАТУТ ФОНДА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ОБЪЕДИНЕННЫХ АРАБСКИХ ЭМИРАТОВ

(пересмотрен в мае 2013 г.)

Статья 1

Создание

В рамках Всемирной организации здравоохранения создается фонд под названием «Фонд здравоохранения Объединенных Арабских Эмиратов», деятельность которого определяется следующими положениями.

Статья 2

Учредитель

Фонд учреждается по инициативе и при финансировании правительства Объединенных Арабских Эмиратов (именуемого далее «Основатель»).

Статья 3

Средства Фонда

Основатель обеспечивает Фонд первоначальным капиталом в размере 1 000 000 долл. США (одного миллиона долларов США). Капитал инвестируется и управляется Администратором в целях обеспечения его роста и извлечения доходов в интересах Фонда в будущие годы. Средства Фонда могут быть увеличены за счет дохода от нераспределенных резервов или за счет даров, а также имущества по завещанию.

Статья 4

Цель

1. Назначением Фонда является присуждение Премии отдельному лицу или лицам, учреждению или учреждениям или неправительственной организации или организациям, которые внесли выдающийся вклад в развитие здравоохранения. Конкретные критерии, которые будут применяться в оценке работы, осуществленной кандидатом/кандидатами, определяет Группа Фонда по отбору кандидатов.

2. Премия вручается награждаемому или в его отсутствие лицу, представляющему его, в ходе сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения.

Статья 5

Выдвижение и отбор кандидатов

1. Любой административный орган в области национального здравоохранения государства – члена Всемирной организации здравоохранения или любой бывший получатель Премии может представить кандидата на Премию.
2. Предложения направляются Администратору, который передает их Группе Фонда по отбору кандидата со своими техническими замечаниями.
3. Нынешние и бывшие сотрудники Всемирной организации здравоохранения и нынешние члены Исполнительного комитета не имеют права на получение Премии.

Статья 6

Группа Фонда по отбору кандидата

1. Группа Фонда по отбору кандидата состоит из Председателя Исполнительного комитета, представителя Основателя и члена Исполкома, избранного на период, не превышающий срока его полномочий, и являющегося гражданином государства-члена, относящегося к Региону Восточного Средиземноморья.
2. Для принятия решений требуется присутствие трех членов Группы по отбору кандидата. Группа принимает решения большинством голосов своих членов.
3. Путевые расходы представителя Основателя для участия в совещаниях Группы Фонда по отбору кандидата считаются расходами Фонда и возмещаются в соответствии с установленными Администратором в этом отношении правилами из доходов, полученных с капитала Фонда.

Статья 7

Предложения, вносимые Группой Фонда по отбору кандидата

Группа Фонда по отбору кандидата предлагает на закрытых заседаниях имя (или имена) получателя (или получателей) Премии Исполнительному комитету. Предложенная кандидатура рассматривается Исполнительным комитетом, который принимает решение о том, кто будет являться получателем или получателями Премии.

Статья 8

Премия

1. Премия состоит из сертификата о награждении, почетного знака от Основателя и денежной суммы, которая вручается не чаще одного раза в год и обеспечивается за счет процентов с капитала Фонда и неиспользованных накопленных поступлений, которые могут быть дополнительно обеспечены Основателем. Первоначально установленная денежная сумма время от времени может корректироваться Группой Фонда по отбору кандидата на основе изменений состояния капитала Фонда, колебаний процентных ставок и других соответствующих факторов.

2. Если Премия вручается более чем одному лицу или лицам, учреждению или учреждениям или неправительственной организации или организациям, денежная сумма распределяется пропорционально между ними.

Статья 9

Административные расходы

1. С целью облегчить покрытие административных расходов Фонда здравоохранения Объединенных Арабских Эмиратов с суммы, присуждаемой Фондом, будет взиматься 13%-ный сбор (или иной сбор, установленный руководящими органами Всемирной организации здравоохранения).

Статья 10

Распорядитель

1. Генеральный директор Всемирной организации здравоохранения является Администратором Фонда и действует в качестве Секретаря Группы Фонда по отбору кандидата.

2. Распорядитель несет ответственность:

- (а) выполнение решений, принятых Комитетом Фонда в рамках его полномочий, определенных настоящим Статутом; и
- (б) соблюдение настоящего Статута и общее управление Фондом в соответствии с настоящим Статутом.

Статья 11

Пересмотр Статута

По предложению одного из своих членов Комитет Фонда может сделать предложение о пересмотре настоящего Статута. Любое подобное предложение, если его поддерживает большинство членов Группы по отбору кандидатов, представляется на утверждение Исполнительного комитета.

**ПРЕМИЯ ФОНДА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ОБЪЕДИНЕННЫХ АРАБСКИХ ЭМИРАТОВ**

РУКОВОДЯЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

(пересмотрены в январе 1999 г.)

1. Премия Фонда здравоохранения Объединенных Арабских Эмиратов (ОАЭ), состоящая из удостоверения о присуждении Премии, почетного знака и суммы денег, не превышающей 40 000 долл. США, присуждается за выдающийся вклад в развитие здравоохранения.
2. Премия вручается лицу или лицам, учреждению или учреждениям либо неправительственной организации или организациям, добившимся выдающихся успехов в области здравоохранения в период со времени начала осуществления стратегии по достижению здоровья для всех к 2000 г., разработанной после проведения Международной конференции по первичной медико-санитарной помощи, которая состоялась в Алма-Ате в 1978 г.
3. Премия предназначена для вознаграждения за уже выполненную чрезвычайно важную работу в области развития здравоохранения, которая выходит далеко за рамки обычных должностных обязанностей. Она не предназначена для вознаграждения за отличное выполнение кандидатом должностных обязанностей, которые обычно требуются от должностных лиц, занимающих государственную должность или работающих в правительственном или неправительственном учреждении.
4. Рекомендации в отношении кандидатов на получение Премии будут представляться на основе результатов выполненной работы с учетом следующих критериев:
 - (a) наличие вклада в успешную разработку и осуществление национальной политики в области стратегии по достижению здоровья для всех;
 - (b) наличие значительных результатов от содействия осуществлению программ в области здравоохранения, успешное развитие которых привело к расширению охвата населения первичной медико-санитарной помощью, качественному улучшению медико-санитарной помощи и заметному уменьшению остроты данных проблем здравоохранения;
 - (c) наличие вклада в повышение эффективности систем здравоохранения и управления ими; развитие политики, здравоохранительное законодательство и этика в рамках первичной медико-санитарной помощи;
 - (d) осуществление новых программ по охвату групп населения, находящихся в невыгодном социальном или географическом положении;
 - (e) применение новаторских методов подготовки и обучения работников здравоохранения в области первичной медико-санитарной помощи;
 - (f) успешные и действенные шаги по вовлечению населения в решение вопросов планирования, управления и оценки программ первичной медико-санитарной помощи;

(g) разработка и успешное применение научных исследований в области систем здравоохранения для укрепления первичной медико-санитарной помощи.

5. Кандидат/кандидаты, выдвинутые на присуждение Премии, должны быть тесно и непосредственно связаны с предпринимаемыми усилиями и полученными результатами в данной области.

6. Для облегчения оценки проделанной работы и ее результатов, наряду с выдвижением кандидатуры, необходимо представить самые последние и существенные публикации и/или документацию, непосредственно касающиеся проделанной работы. Такие материалы должны четко иллюстрировать характер проделанной работы, полученные результаты, встретившиеся трудности и проблемы, предложенные и примененные решения; публикации по этим вопросам в научных и других журналах необязательны. Недостаточное или несоответствующее документальное подтверждение проделанной работы значительно затруднит оценку кандидатуры Группой по отбору кандидатов.

7. При необходимости для дальнейшего документального подтверждения Распорядитель от имени Группы по отбору кандидатов оставляет за собой право проанализировать деятельность, осуществленную кандидатом/кандидатами, и попытаться получить дополнительную информацию из независимых источников.

8. Нынешние и бывшие сотрудники Всемирной организации здравоохранения и нынешние члены Исполнительного комитета не имеют права на получение Премии.

9. Премия присуждается ежегодно не более чем двум кандидатам. Если два кандидата считаются достойными Группой Фонда по отбору кандидата и отобраны для присуждения Премии, то наградная сумма делится поровну между ними.

10. Данные руководящие положения периодически пересматриваются и обновляются в случае необходимости.

СТАТУТ ФОНДА ГОСУДАРСТВА КУВЕЙТ В ОБЛАСТИ УКРЕПЛЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ**(с поправками, внесенными в июне 2024 г.)***Статья 1**Создание*

В рамках Всемирной организации здравоохранения учреждается Фонд, именуемый «Фондом Государства Кувейт в области укрепления здоровья», распоряжение которым осуществляется в соответствии с нижеследующими положениями.

*Статья 2**Учредитель*

Фонд учреждается по инициативе и на средства правительства Государства Кувейт (ниже именуемого «Учредителем»).

*Статья 3**Средства Фонда*

Основатель обеспечивает Фонд первоначальным капиталом в размере 1 000 000 долл. США (одного миллиона долларов США). Капитал инвестируется и управляется Администратором в целях обеспечения его роста и извлечения доходов в интересах Фонда в будущие годы. Средства Фонда могут быть увеличены за счет дохода от нераспределенных резервов или за счет даров, а также имущества по завещанию.

*Статья 4**Цель*

1. Целью Фонда является присуждение премии («Премии Его Высочества Шейха Сабах Аль-Ахмеда Аль-Джабера Аль-Сабаха за содействие здоровому старению») лицу или лицам, учреждению или учреждениям, неправительственной организации или организациям, которые внесли выдающийся вклад в научные исследования, меры по укреплению здоровья, политику и/или программы в области здорового старения. Конкретные критерии, которые будут применяться в оценке работы, осуществленной кандидатом/кандидатами, определяет Группа Фонда по отбору кандидатов. В этой связи Группа Фонда по отбору кандидатов разработала Руководящие положения.
2. Премия вручается награждаемому или в его отсутствие лицу, представляющему его, в ходе сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения.

Статья 5

Выдвижение и отбор кандидатов

1. Любой административный орган в области национального здравоохранения государства – члена Всемирной организации здравоохранения или любой бывший получатель Премии может представить кандидата на Премию.
2. Предложения направляются Администратору, который передает их Группе Фонда по отбору кандидата со своими техническими замечаниями.
3. Нынешние и бывшие сотрудники Всемирной организации здравоохранения и нынешние члены Исполнительного комитета не имеют права на получение Премии.

Статья 6

Группа Фонда по отбору кандидата

1. Группа Фонда по отбору кандидата состоит из Председателя Исполнительного комитета, представителя Основателя и члена Исполкома, избранного на период, не превышающий срока его или ее полномочий, и являющегося гражданином государства-члена, относящегося к Региону Восточного Средиземноморья.
2. Для принятия решений требуется присутствие трех членов Группы по отбору кандидата. Группа принимает решения большинством голосов своих членов.
3. Путевые расходы представителя Основателя для участия в совещаниях Группы Фонда по отбору кандидата считаются расходами Фонда и возмещаются в соответствии с установленными Администратором в этом отношении правилами из доходов, полученных с капитала Фонда.

Статья 7

Предложения, вносимые Группой Фонда по отбору кандидата

Группа Фонда по отбору кандидата предлагает на закрытых заседаниях имя (или имена) получателя (или получателей) Премии Исполнительному комитету. Предложенная кандидатура рассматривается Исполнительным комитетом, который принимает решение о том, кто будет являться получателем или получателями Премии.

Статья 8

Премия

1. Премия состоит из сертификата о награждении, почетного знака от Основателя и денежной суммы, которая вручается не чаще одного раза в год и обеспечивается за счет

процентов с капитала Фонда и неиспользованных накопленных поступлений, которые могут быть дополнительно обеспечены Основателем. Первоначально установленная денежная сумма время от времени может корректироваться Группой Фонда по отбору кандидата на основе изменений состояния капитала Фонда, колебаний процентных ставок и других соответствующих факторов.

2. Если Премия вручается более чем одному лицу или лицам, учреждению или учреждениям либо неправительственной организации или организациям, денежная сумма распределяется пропорционально между ними.

Статья 9

Административные расходы

На все суммы, присуждаемые Фондом Государства Кувейт в области укрепления здоровья, взимается сбор в размере 13% (или в ином объеме, устанавливаемом руководящими органами Всемирной организации здравоохранения) на вспомогательные программные расходы, для того чтобы покрыть административные расходы Фонда.

Статья 10

Распорядитель

1. Генеральный директор Всемирной организации здравоохранения является Администратором Фонда и действует в качестве Секретаря Группы Фонда по отбору кандидата.

2. Распорядитель несет ответственность за:

- (а) выполнение решений, принятых Комитетом Фонда в рамках его полномочий, определенных настоящим Статутом; и
- (б) соблюдение настоящего Статута и общее управление Фондом в соответствии с настоящим Статутом.

Статья 11

Пересмотр Статута

По предложению одного из своих членов Комитет Фонда может сделать предложение о пересмотре настоящего Статута. Любое подобное предложение, если его поддерживает большинство членов Группы по отбору кандидатов, представляется на утверждение Исполнительного комитета.

**«ПРЕМИЯ ЕГО ВЫСОЧЕСТВА ШЕЙХА САБАХ АЛЬ-АХМЕДА АЛЬ-ДЖАБЕРА
АЛЬ-САБАХА ЗА СОДЕЙСТВИЕ ЗДОРОВОМУ СТАРЕНИЮ»
ФОНДА УКРЕПЛЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ ГОСУДАРСТВА КУВЕЙТ**

РУКОВОДЯЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

(с поправками, внесенными в июне 2024 г.)

1. «Премия Его Высочества Шейха Сабах Аль-Ахмеда Аль-Джабера Аль-Сабаха за содействие здоровому старению», состоящая из удостоверения о присуждении премии, статуэтки и суммы денег, не превышающей 40 000 долл. США, присуждается за выдающийся вклад в области здорового старения. Таким вкладом могут являться научные исследования, меры по укреплению здоровья, политика и/или программы.
2. Премия вручается лицу или лицам, учреждению или учреждениям, неправительственной организации или организациям, которые внесли выдающийся вклад в научные исследования, меры по укреплению здоровья, политику и/или программы в области здорового старения.
3. Премия предназначена для вознаграждения за уже выполненную чрезвычайно важную работу в области здорового старения, которая выходит далеко за рамки обычных должностных обязанностей. Она не предназначена для вознаграждения за отличное выполнение кандидатом должностных обязанностей, которые обычно требуются от должностных лиц, занимающих государственную должность или работающих в правительственном или неправительственном учреждении.
4. Рекомендации в отношении кандидатов на получение Премии будут представляться на основе результатов выполненной работы с учетом следующих критериев:
 - (а) наличие вклада в успешную разработку и осуществление национальной политики и стратегии в области здорового старения;
 - (б) наличие значительных результатов от осуществления научных исследований, мер по укреплению здоровья, политики и/или программ в области здорового старения, которые привели к расширению охвата населения первичной медико-санитарной помощью и/или повышению качества медицинского обслуживания населения и к заметному снижению остроты определенных проблем здравоохранения;
 - (с) разработка новаторских программ исследований в области здорового старения, ориентированных на группы населения, находящиеся в невыгодном социальном и географическом положении;
 - (d) применение новаторских методов подготовки и обучения работников здравоохранения в области здорового старения;
 - (е) успешные и эффективные усилия по привлечению населения к планированию, управлению и оценке мер по укреплению здоровья, политики и/или программ в области здорового старения.

5. Кандидат/кандидаты, выдвинутые на присуждение Премии, должны быть тесно и непосредственно связаны с предпринимаемыми усилиями и полученными результатами в данной области.
6. Для облегчения оценки проделанной работы и ее результатов, наряду с выдвижением кандидатуры, необходимо представить самые последние и существенные публикации и/или документацию, непосредственно касающиеся проделанной работы. Такие материалы должны четко иллюстрировать характер проделанной работы, полученные результаты, встретившиеся трудности и проблемы, предложенные и примененные решения; публикации по этим вопросам в научных и других журналах необязательны. Недостаточное или несоответствующее документальное подтверждение проделанной работы значительно затруднит оценку кандидатуры Группой по отбору кандидатов.
7. При необходимости для дальнейшего документального подтверждения Распорядитель от имени Группы по отбору кандидатов оставляет за собой право проанализировать деятельность, осуществленную кандидатом/кандидатами, и попытаться получить дополнительную информацию из независимых источников.
8. Нынешние и бывшие сотрудники Всемирной организации здравоохранения и нынешние члены Исполнительного комитета не имеют права на получение Премии.
9. Премия присуждается ежегодно не более чем двум кандидатам. Если два кандидата считаются достойными Группой Фонда по отбору кандидата и отобраны для присуждения Премии, то наградная сумма делится поровну между ними.
10. Данные руководящие положения периодически пересматриваются и обновляются в случае необходимости.

СТАТУТ ПРЕМИИ ИМЕНИ Д-РА ЛИ ЧОН-ВУКА ЗА ЗАСЛУГИ В ОБЛАСТИ ОБЩЕСТВЕННОГО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

(пересмотрен в январе 2011 г.)

Статья 1

Создание

Под названием «Премия им. д-ра ЛИ Чон-вука за заслуги в области общественного здравоохранения» создана Премия в рамках Всемирной организации здравоохранения, которая будет присуждаться в соответствии со следующими положениями.

Статья 2

Учредитель

Премия учреждается по инициативе и на средства, предоставляемые Правительством Республики Корея через Корейский фонд международного здравоохранения – Мемориальный фонд д-ра ЛИ Чон-вука (именуемого далее «Учредителем»).

Статья 3

Выделяемые средства

Учредитель ежегодно предоставляет Премию в размере 100 000 долл. США (сто тысяч долларов Соединенных Штатов Америки) вместе с суммой, достаточной для покрытия сбора, указанного в статье 8 ниже, что ежегодно подтверждается Распорядителем. Эта ежегодно выделяемая сумма предоставляется Всемирной организации здравоохранения Учредителем в январе каждого года.

Статья 4

Премия

1. При условии получения Распорядителем выделенных средств Премия им. д-ра ЛИ Чон-вука присуждается лицу или лицам, учреждению или учреждениям, правительственной или неправительственной организации или организациям, которые внесли выдающийся вклад в общественное здравоохранение. Цель Премии состоит в вознаграждении за работу, которая выходит далеко за пределы выполнения должностных обязанностей; Премия не предназначена для вознаграждения за отличное выполнение обязанностей, обычно ожидаемое от должностного лица, занимающего государственную должность или же должность в правительственном или неправительственном учреждении.

2. Премия состоит из денежной суммы и памятного знака от Учредителя, присуждаемых не более одного раза каждый год. Эта сумма составляет 100 000 долл. США (сто тысяч долларов Соединенных Штатов Америки). Эта сумма может корректироваться Группой по отбору кандидатов на Премию, в том числе и в связи с любыми изменениями, обусловленными покрытием административных расходов, предусмотренных в статье 8, ниже.
3. Если Премия присуждается более чем одному лицу, учреждению или организации, то денежная сумма пропорционально делится между ними.
4. Премия (премии) вручается (вручаются) лауреату (лауреатам) на сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения, а в случае его или ее (их) отсутствия – лицу (лицам) его или ее (их) представляющему (представляющим).

Статья 5

Выдвижение и отбор кандидатов

1. Любой государственный орган здравоохранения государства – члена Всемирной организации здравоохранения или любой бывший лауреат Премии может представить кандидата на соискание Премии.
2. Предложения представляются Распорядителю, который препровождает их Группе по отбору кандидатов на получение Премии.
3. Нынешние и бывшие сотрудники Всемирной организации здравоохранения и нынешние члены Исполнительного комитета не имеют права на получение Премии.

Статья 6

Группа по отбору кандидатов на получение Премии

1. Группа по отбору кандидатов на получение Премии им. д-ра ЛИ Чон-вука («Группа по отбору кандидатов на получение Премии») состоит из Председателя Исполнительного комитета, представителя Учредителя и члена, избранного Исполнительным комитетом из числа своих членов на период, не превышающий срока его пребывания в должности члена Исполнительного комитета.
2. Для принятия решений необходимо присутствие трех членов Группы по отбору кандидатов. Группа принимает решения большинством голосов своих членов.

Статья 7

Предложение Группы по отбору кандидатов на получение Премии

Группа по отбору кандидатов на получение Премии на закрытом заседании рассматривает кандидатуры на получение Премии и предлагает фамилию (фамилии) получателя (получателей) Премии Исполнительному комитету. Предложение рассматривается Исполнительным комитетом, который принимает решение в отношении того, кто будет являться получателем (получателями) Премии.

Статья 8

Административные расходы

Для покрытия административных расходов, связанных с Премией, из суммы, ежегодно предоставляемой Учредителем Распорядителю, будет взиматься сбор в размере 13% (или ином размере, установленном руководящими органами Всемирной организации здравоохранения) в качестве вспомогательных расходов на осуществление программ.

Статья 9

Распорядитель

1. Распорядителем Премии, а также Секретарем Группы по отбору кандидатов на получение Премии является Генеральный директор Всемирной организации здравоохранения.
2. На Распорядителя возлагаются обязанности:
 - (a) исполнение решений, принятых Группой по отбору кандидатов на получение Премии, в рамках своих полномочий и в соответствии с положениями Статута; и
 - (b) соблюдение настоящего Статута и в целом оперативное руководство Премией в соответствии с настоящим Статутом.

Статья 10

Пересмотр Статута

По предложению одного из своих членов Группа по отбору кандидатов на получение Премии может предложить пересмотр настоящего Статута. Любое подобное предложение, если его поддерживает большинство членов Группы по отбору кандидатов, представляется на утверждение Исполнительного комитета. О любом пересмотре сообщается на следующей сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения.

**ПРЕМИЯ ИМ. Д-РА ЛИ ЧОН-ВУКА ЗА ДОСТИЖЕНИЯ
В ОБЛАСТИ ОБЩЕСТВЕННОГО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

РУКОВОДЯЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Премия им. д-ра ЛИ Чон-вука за заслуги в области общественного здравоохранения, состоящая из денежной суммы (которая не превышает 100 000 долл. США) и памятного знака Учредителя, присуждается за выдающийся вклад в общественное здравоохранение.
2. Премия присуждается лицу или лицам, учреждению или учреждениям, правительственной(-ым) или неправительственной(-ым) организации или организациям, которые внесли вклад в улучшение общественного здравоохранения, отражая волю шестого Генерального директора ВОЗ д-ра ЛИ Чон-вука, посвятившего свою жизнь служению обездоленным.
3. Премия предназначается для вознаграждения за работу, выходящую далеко за рамки обычных обязанностей, и не предназначается для вознаграждения за отличное выполнение обязанностей, обычно ожидаемое от должностного лица, занимающего государственную должность или должность в правительственном или неправительственном учреждении.
4. При оценке работы, сделанной кандидатом/кандидатами, применяются следующие критерии:
 - (a) вклад в улучшение здоровья населения и общественного здравоохранения;
 - (b) усилия по улучшению доступа к медицинскому обслуживанию в условиях ограниченных ресурсов и достижению справедливости в отношении здоровья;
 - (c) выдающиеся достижения в решении глобальных проблем здравоохранения, которые появились в последние годы; и
 - (d) передовая практика в областях (a), (b) или (c), которая может быть воспроизведена в других областях.

Некоторые примеры вышеперечисленных критериев приведены в приложении к настоящим руководящим положениям.

В случае, если на соискание Премии выдвинуто нескольких кандидатов, приоритетное внимание уделяется кандидатам из государств-членов ВОЗ, которые классифицируются Всемирным банком как страны с низким уровнем дохода или страны с уровнем дохода ниже среднего, или кандидатам, которые осуществляют или осуществляли деятельность в этих странах.

5. Кандидат/кандидаты, выдвинутые на соискание Премии, должны быть тесно и непосредственно связаны с предпринимаемыми усилиями и полученными результатами в данной области и должны иметь возможность продолжать свою деятельность в будущем.
6. Кандидату/кандидатам предлагается указать, каким образом будет использована денежная сумма Премии.

7. Для облегчения оценки проделанной работы и достигнутых результатов при выдвижении кандидатуры требуется представить самую последнюю и соответствующую документацию, непосредственно связанную с работой. Такие материалы должны наглядно иллюстрировать характер проделанной работы, полученные результаты, возникшие трудности и проблемы, а также предложенные и реализованные решения; они необязательно должны быть опубликованы в научных журналах или журналах иного типа. Недостаточное или несоответствующее документальное подтверждение проделанной работы значительно затрудняет оценку кандидатуры Группой по отбору кандидатов на Премию.
8. Для дополнительного подтверждения документальных данных в случае необходимости Администратор от имени Группы по отбору кандидатов на Премию оставляет за собой право проанализировать работу, проделанную кандидатом/ кандидатами.
9. Нынешние и бывшие сотрудники Всемирной организации здравоохранения и нынешние члены Исполнительного комитета не имеют права на получение Премии.
10. Премия присуждается ежегодно не более чем двум кандидатам. Если Группа по отбору кандидатов считает двух кандидатов соответствующими требованиям и отбирает их для присуждения Премии, сумма Премии делится между ними поровну.
11. Данные руководящие положения периодически пересматриваются и обновляются в случае необходимости.

ПРИМЕРНЫЕ КРИТЕРИИ, ЗАСЛУЖИВАЮЩИЕ РАССМОТРЕНИЯ ПРИ ПРИСУЖДЕНИИ ПРЕМИИ

(а) Вклад в улучшение здоровья населения и общественного здравоохранения:

- содействие развитию здравоохранения, включая, в частности, исследования в области выявления детерминант, профилактики или лечения заболеваний и укрепления здоровья на уровне населения;
- содействие предотвращению распространения инфекционных заболеваний путем совершенствования методов выявления и диагностики, включая раннее выявление и лечение;
- содействие предоставлению медико-санитарных услуг, необходимых в рамках усилий по укреплению систем здравоохранения; и
- содействие улучшению общественного здравоохранения путем разработки или внедрения соответствующих и/или инновационных технологий для конкретных стран.

(b) Усилия по улучшению доступа к медицинскому обслуживанию в условиях ограниченных ресурсов и достижению справедливости в отношении здоровья:

- улучшение здравоохранения на уровне общин путем содействия улучшению первичной медико-санитарной помощи;
- принятие мер по сокращению неравенств в отношении здоровья между общинами и группами населения;
- демонстрация приверженности делу оказания медико-санитарных услуг маргинализированным и уязвимым группам населения;
- содействие улучшению здоровья внутренне перемещенных лиц и/или беженцев путем проведения мероприятий в области здравоохранения в районах, пострадавших от бедствий; и
- принятие мер по предоставлению основных услуг здравоохранения, необходимых в районах/местах с ограниченными ресурсами.

(c) Выдающиеся достижения в решении глобальных проблем здравоохранения, которые появились в последние годы:

- принятие мер для устранения глобальных угроз здоровью, включая, в частности, загрязнение воздуха и изменение климата, неинфекционные заболевания и новые инфекционные болезни.

(d) Передовая практика в областях (a), (b) или (c), которая может быть воспроизведена в других областях:

- использование результатов, полученных при осуществлении проектов на уровне общин или стран, для достижения более широкого воздействия в других странах и/или регионах.

СТАТУТ О ПРЕМИИ ИМЕНИ НЕЛЬСОНА МАНДЕЛЫ ЗА ЗАСЛУГИ В УКРЕПЛЕНИИ ЗДОРОВЬЯ

(пересмотрен в феврале 2020 г.)

Статья 1

Создание

В рамках Всемирной организации здравоохранения учреждается премия под названием «Премия имени Нельсона Манделы за заслуги в укреплении здоровья», распоряжение которой осуществляется в соответствии с нижеследующими положениями.

Статья 2

Учредитель

Премия учреждается по инициативе министров здравоохранения государств-членов Африканского региона.

Статья 3

Премия

1. Премия имени Нельсона Манделы за заслуги в укреплении здоровья вручается лицу или лицам, учреждению или учреждениям, правительственной или неправительственной организации или организациям, которые внесли значительный вклад в укрепление здоровья.
2. Премия имеет целью вознаграждение за работу, далеко выходящую за рамки обычного исполнения обязанностей, и не предназначена в качестве поощрения за отличное исполнение обязанностей, которое обычно ожидается от официального лица, занимающего государственную должность, или от правительственного или неправительственного учреждения.
3. Учитывая личную скромность Нельсона Манделы, Премия, вручаемая каждому лауреату, имеет вид памятного знака. Премия присуждается ежегодно.
4. Премия вручается во время сессии Ассамблеи здравоохранения лауреату (лауреатам), а в их отсутствие – их представителю (представителям).

Статья 4

Выдвижение и отбор кандидатов

1. Любые национальные органы здравоохранения государства-члена Всемирной организации здравоохранения или любой предыдущий лауреат Премии могут выдвинуть кандидатуру на присуждение Премии. Предложение должно сопровождаться письменным изложением оснований для выдвижения кандидатуры. Кандидат, не получивший Премию, может выдвигаться несколько раз.

2. Предложения представляются Распорядителю, который передает их на рассмотрение Группы по отбору кандидатов на Премию.

3. Премия не может присуждаться лицам, являющимся или ранее являвшимся сотрудниками Всемирной организации здравоохранения, а также лицам, в настоящее время являющимся членами Исполкома.

Статья 5

Группа по отбору кандидатов на Премию

1. Группа по отбору кандидатов на Премию имени Нельсона Манделы за заслуги в укреплении здоровья («Группа по отбору кандидатов на Премию») состоит из Председателя, первого заместителя Председателя Исполнительного комитета, а также одного члена, выбранного Исполнительным комитетом из состава своих членов из Африканского региона на срок, не превышающий срок пребывания в должности этого члена Исполнительного комитета. Представитель Фонда Нельсона Манделы приглашается для участия в заседаниях Группы по отбору кандидатов в качестве наблюдателя.

2. Для принятия решений необходимо присутствие трех членов Группы по отбору кандидатов на Премию. Группа принимает решения большинством голосов своих членов.

Статья 6

Предложение Группы по отбору кандидатов на Премию

Группа по отбору кандидатов на Премию в ходе закрытого заседания рассматривает кандидатуры на Премию и предлагает фамилию (фамилии) лауреата (лауреатов) Исполнительному комитету. Предложение рассматривается Исполкомом, который принимает решение о том, какое лицо (лица) или организация (организации) станет лауреатом (или лауреатами) Премии.

Статья 7

Распорядитель

1. Генеральный директор Всемирной организации здравоохранения является Распорядителем Премии и выступает в качестве Секретаря Группы по отбору кандидатов на Премию.

2. На Распорядителя возлагаются обязанности:

(a) по исполнению решений, принятых Группой по отбору кандидатов на Премию в рамках ее полномочий в соответствии с настоящим Статутом;

(b) по соблюдению настоящего Статута и в целом по распоряжению Премией в соответствии с настоящим Статутом.

Статья 8

Пересмотр Статута

По предложению одного из своих членов Группа по отбору кандидатов на Премию может предложить пересмотреть настоящий Статут. Любое подобное предложение, если его поддерживает большинство членов Группы, представляется на утверждение Исполнительного комитета.